



Gruppo: persone \geq due

Accompagnamento nella valorizzazione del gruppo

Per definire un *gruppo* “gruppo di lavoro” serve che nelle relazioni tra le persone coinvolte si consolidino condizioni tali per cui ciascuno si possa sentire accolto, valorizzato in quello che porta e parte di un processo comune.

Ettore Zambonardi

+39 340 7379743
ettore.zambonardi@youston.org

Giuseppe Ronzoni

+39 392 3285995
giuseppe.ronzoni@youston.org

Dario Gellera

+39 349 2423410
dario.gellera@youston.org

Premessa

Accompagnamento nella valorizzazione del gruppo

Ogni volta che un numero di persone maggiore a uno condivide uno spazio e un tempo per realizzare qualcosa insieme si costituisce un gruppo. Ma affinché un gruppo si possa definire anche gruppo di lavoro serve che nelle relazioni tra le persone coinvolte si consolidino condizioni tali per cui ciascuno si possa sentire accolto, valorizzato in quello che porta e parte di un processo comune.

Le condizioni che rendono possibile tutto questo risiedono in quella che possiamo chiamare cultura. **La cultura di un gruppo** ha molte fonti: **la storia, il pensiero, le relazioni delle persone e tra le persone del gruppo, gli oggetti e gli spazi di lavoro, le routine e molto altro.**

Accompagnare nella rielaborazione del vissuto e guidare nella sperimentazione di nuove modalità di stare insieme e di lavorare insieme sono gli strumenti attraverso i quali un gruppo ha la possibilità di crescere in benessere ed efficienza.

Ogni gruppo è unico. Non è possibile immaginare percorsi pre-definiti. Solo dopo un **attento lavoro di conoscenza e analisi** si va a **tracciare un cammino da percorrere insieme.**